

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ СОШ № 3

им. А. С. Пушкина

от «28» августа 2020 г.

М. А. Полещук



СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего совета

МБОУ СОШ № 3

им. А. С. Пушкина

от «28» августа 2020 г.

О.В. Беглярова

*Беглярова*



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУ СОШ № 3

им. А. С. Пушкина

г. Пятигорска

от «28» августа 2020 г. № 184

О.В. Переварова

## ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ СОШ № 3

им. А. С. Пушкина

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 года № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов».
2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
3. Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии со ст.3 Закона Ставропольского края № 14 –КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100,- в размере 2 %, но не менее одного рабочего места). При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.
4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида



рекомендации к труду.

6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
7. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора учреждения.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

### Учреждение:

1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для выделения (создания) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
3. Ежемесячно, но не позднее 25 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
10. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
11. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет



соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

### 3. Заключительные положения

1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.