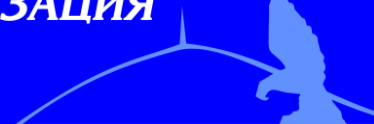


ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**комитета первичной профсоюзной
организации**

МБОУ СОШ №3 имени А. С. Пушкина

за 2022 год

Пятигорск, февраль 2023 г.



Отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №3 им. А. С. Пушкина
За 2022 учебный год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. В профсоюзной работе основной целью является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Основными задачами деятельности профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Переваровой О.В., решения всех вопросов путем диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2021 – 2022 учебном году запланировано 6 заседаний Профкома, на которых принимаются наиболее важные вопросы по оказанию материальной помощи членам профсоюзного комитета, об участии в городских мероприятиях, организации совместных праздников и т.д.

Выполнение разделов Коллективного договора, уважительное и заинтересованное отношение сторон друг к другу позволяет добиться главного: положительного микроклимата в коллективе.

Работа нашей профорганизации имеет следующие приоритетные направления:

1. Охрана труда

Создание благоприятных условий труда и отдыха. Под контролем профсоюза находятся проведение вводного инструктажа для вновь принятых на работу, инструктажа на рабочем месте, работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности.

2. Информационная работа.

Она должна проводиться правдиво и объективно, освещать фактическое положение дел. По социально-трудовым вопросам председатель информирует членов о деятельности профсоюза, изменениях в законодательстве, особенностях применения того или иного закона.

3. Работа с молодёжью и кадровая политика.

Это одно из главных направлений в повышении квалификации и привлечении профсоюзных кадров. В школе реализуется принцип непрерывного повышения квалификации кадров. Большое внимание уделяется обучению и развитию молодёжи.

4. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов.

По итогам ежегодных августовских конференций, в День учителя из наших специалистов лучшими педагогами признаются около 2-3 человек школы. Они награждаются грамотами, денежными поощрениями, а также ценными подарками.

5. Сохранение и укрепление здоровья.

Комиссия по культурно-массовой работе в соответствии с утверждённым планом проводит мероприятия для сотрудников школы, многие из которых уже стали традиционными. Например, организация праздничных концертов в День учителя, на Новый год. Организуем новогодние подарки для детей членов профсоюза. Ежегодно поздравляем мужчин с Днём защитника Отечества, а женщин с Днём 8 марта.

6. Оказание помощи работникам.

Организация оказывает материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости. Работникам нашей школы оказывается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родителей, супругов, детей), а также тем работникам, которые находятся в трудном материальном положении по их собственному заявлению.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть вопросы, над которыми необходимо работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, подготовка и проведение профсоюзных собраний.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет школы работает активно и дружно, работа ведется по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем коллективом и администрацией школы.

